

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 213882-2026-4  
27.02 2026 г.  
Номер в журнале регистрации 47  
Ответственный за регистрацию И.В.Калмыкова  
Касанов Р. М.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 282 Красноармейского района Волгограда»  
от 16.02.2023 г.

(на 2026-2029 годы)

Утверждено

На общем собранием работников  
МОУ Детский сад № 282  
«13» февраля 2026 г.  
Протокол № 1

от Работодателя:

Заведующий МОУ  
Детский сад № 282  
И.В.Калмыкова  
Н.В.Калмыкова  
«13» февраля 2026 г.



от Работников:

Председатель профсоюзного комитета  
МОУ Детский сад № 282  
Л.Г.Руденькая  
Л.Г.Руденькая  
«13» февраля 2026 г.



Волгоград

муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 282 Красноармейского района Волгограда»  
(МОУ Детский сад № 282)

400029, Россия, Волгоград, ул. Светлоярская, 50

тел./ факс (8442) 64-59-53; E-mail: dou282@volgadmin.ru

ОКПО 46033128    ИНН/КПП 3448017179/344801001    ОГРН 1033401199193

Учтено мнение:

Выборочного органа первичной

Профсоюзной организации

МОУ Детский сад № 282

(протокол № 13 от 13.02.2026)

Председатель

профсоюзного комитета

МОУ Детский сад № 282

 Л.Г. Руденькая

МП

Утверждаю:

Заведующий

МОУ Детский сад № 282

 Н.В. Калмыкова

введено в действие приказом

заведующего

МОУ Детский сад № 282

«13» февраля 2026 г. № 61-ОД

МП

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1**

**в Коллективный договор муниципального**

**дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад № 282 Красноармейского района Волгограда»**

**от 16.02.2023 (на 2026-2029 годы)**

Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 282 Красноармейского района Волгограда» на 2026-2029 годы заключены между «Работодателем», в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 282 Красноармейского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад) Калмыковой Натальи Владимировны и работниками МОУ Детский сад, интересы которых представляет «Представитель работников» Руденькая Лариса Германовна, председатель первичной профсоюзной организации МОУ Детский сад.

Стороны договорились внести в коллективный договор МОУ Детский сад следующие изменения и дополнения:

**1. Внести изменения в пункт 2.2.11. раздела II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА и читать в следующей редакции:**

В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений, к ним руководствоваться Приказом Минпросвещения России от

06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» и разъяснениями Минобрнауки России и Профсоюза.

Выполнение работы, не являющейся педагогической (например, сбор и (или) обработка информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона), и составление связанных с ней видов отчетной документации не входят в рабочее время педагогических работников (в том числе классных руководителей). Такая работа может выполняться только на добровольной основе, то есть с письменного согласия педагогического работника и за дополнительную оплату в соответствии со статьями 60.2 и 151 ТК РФ.

**1.1. Дополнить пункт 2.2.13. раздела II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА следующего содержания:**

- имеющие ребенка в возрасте до 23 лет, обучающегося по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

**1.2. Дополнить пункт 2.2.18. раздела II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА следующего содержания:**

Работник, с которым в период приостановления действия трудового договора в соответствии с положениями статьи 351.7 ТК РФ расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, имеет преимущественное право в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на поступление на работу по ранее занимаемой им должности в учреждении (при наличии вакансии). В случае отсутствия вакансии по такой должности работнику может быть предложена другая вакантная должность или работа в порядке, аналогичном положениям части 3 статьи 81 ТК РФ.

**1.3. Дополнить пункт 3.1.5. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА следующего содержания:**

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения устанавливаются в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников), утвержденных приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

**1.4. Дополнить пункт 3.1.6. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА следующего содержания:**

Учебная нагрузка педагогическим работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другим педагогическим работникам на период приостановления трудовых договоров в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ.

**1.5. Дополнить пункт 3.1.17. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА следующего содержания:**

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

**1.6. Изменить пункт 3.1.19. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА и читать в следующей редакции:**

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

**1.7. Дополнить пункт 3.1.21. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА следующего содержания:**

При увольнении работнику выплачивается компенсация за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя (часть шестая ст. 153 ТК РФ).

**1.8. Дополнить пункт 3.1.24. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА следующего содержания:**

- в случае призыва близкого родственника на военную службу по мобилизации, направлении на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключении им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключения им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - 1 календарный день;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

**1.9. Дополнить пункт 3.1.25. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА следующего содержания:**

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам образовательных организаций длительного отпуска сроком до одного года определяется в

соответствии с «Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», утверждённым приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 № 236.

Время нахождения в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, дающей право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

**1.10. Дополнить пункт 3.1.26. раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА следующего содержания:**

Работнику, который является супругом (супругой) лица, призванного на военную службу по мобилизации, направленного на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившего контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключившего контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, предоставляется по его (ее) желанию оплачиваемый отпуск в период нахождения его (ее) супруга(и) в отпуске.

**1.11. Дополнить пункт 4.1. раздела IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА следующего содержания:**

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на указанный работником расчетный счет в банке.

**1.12. Дополнить пункт 4.13. раздела IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА следующего содержания:**

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха может быть по согласованию с руководителем образовательной присоединен к основному отпуску. Условия о предоставлении выходного дня закрепляется в приказе о привлечение к работе в выходные или нерабочие праздничные дни.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

**1.13. Дополнить пункт 5.5. раздела V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ следующего содержания:**

При применении к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может производиться снижение размера премии, но только в отношении той ее части, которая начисляется за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2. Настоящие изменения, дополнения вступают в силу с 16.02.2026 и действует по 15.02.2029 г.г. и являются неотъемлемой частью Договора.

3. Во всем, что не предусмотрено настоящими изменением, дополнением Стороны руководствуются настоящим Договором.

4. Продлить срок действия коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 282 Красноармейского района Волгограда» от 16.02.2023 на 3 (три) года с 16.02.2026 по 15.02.2029 г.г.

от Работодателя:

Заведующий МОУ  
Детский сад № 282

 Н.В.Калмыкова  
«13» февраля 2026 г.



от Работников:

Председатель профсоюзного комитета  
МОУ Детский сад № 282

 Л.Г.Руденькая  
«13» февраля 2026 г.

